

Jokey Grubunun **Davranış Kuralları**



İçindekiler

Ön söz	04
01 İnsan hakları ve çalışma koşulları	06
02 Modern kölelik	08
03 İş emniyeti ve sağlık koruması	09
04 Çevreye karşı sorumluluğumuz	10
05 Yolsuzluğu önleme	11
06 Para aklama ve yaptırım listeleri	13
07 Güven ortamı ve veri gizliliği	14
08 Saygılı davranış	15
09 Yasalara ve yönetmeliklere uyma	16
10 Sorumluluk bilinciyle tedarik	17
11 İhlaller durumunda iletişim	18
Whistleblowing	20

Ön söz

Metanet, sürdürülebilirlik, sosyal sorumluluk bilinci, değer bilme ve samimiyet gibi merkezi değerler, şirket kültürümüzün özünde bulunur. Bu değerleri, günlük işlerimizde de görmek mümkündür. Günlük işlerimiz için ve şirketimizin başarısı için hukuka uygun ve sorumluluk bilinciyle iş yapmak vazgeçilmez şartlarımızdır. Şirketimiz ancak herkes tarafından saygı ve güven yaşanırsa uzun vadeli faaliyet gösterebilir. Her birey, sorumluluk almalı ve değerlerimizi özümsemelidir.

Metanet

**Sürdü-
rülebilirlik**

#1

#2

Bunun için, aşağıdaki Davranış Kurallarında açıkladığımız ilkeler geliştirdik. Bu Davranış Kuralları, Jokey Grubu bünyesinde buluna tüm çalışanların, yöneticilerin ve müdürlerin davranış temelini oluşturur.

Bu Davranış Kurallarında bulunan prensipleri gündelik iş hayatımıza entegre ederek uzun vadede sorumluluk bilinciyle hareket etmeyi ve toplamı pozitif bir katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

**Sosyal
sorumluluk
bilinci**

**Değer bilme
ve dürüstlük**

#3

#4

01

İnsan hakları ve çalışma koşulları



İnsan haklarına uyulması ve tüm çalışanların adil ve saygılı muamele görmesi bizim için son derece tabidir.

Ayrımcılığın olmadığı, adaletin baskın olduğu bir iş ortamı yaratmak istiyoruz; bu iş ortamında cinsiyetlerinden, cilt renklerinden, ırklarından, dinlerinden veya cinsel tercihlerinden bağımsız olarak bütün çalışanların eşit şekilde takdir edilmesini ve eşit fırsatlara sahip olmasını diliyoruz.

Her türlü ayrımcılık, ırkçı davranışı veya hakareti kesin bir dille reddediyoruz. Ayrımcılık yasağı, çalışanların kendi içinde birlikte çalışma sürecinde de geçerlidir.

Çalışanlarımız, misilleme korkusu olmadan haklarını kullanabilecekleri bir ortamda çalışmalılar.

Buna, makul ücretler ödememiz ve çalışma saatlerini geçerli ulusal hukuka uygun olarak düzenlememiz de dahildir.

02

Modern kölelik



Şirketimiz her türlü modern köleliği reddediyor. Modern kölelik dendiğinde zorunlu çalıştırma, insan ticareti, borçlandırma, çocuk işçiler gibi insanların istismar edilmesini ve her türlü fiziki ve psikolojik kötü muameleyi anlıyoruz.

03

İş emniyeti ve sağlık koruması



Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği bizi için yüksek önceliğe sahiptir. Kazaların ve yaralanmaların önleniği güvenli bir çalışma ortamının sağlanması için çabalıyoruz. Tüm çalışanlar öngörülen güvenlik tedbirlerine uyma, kişisel koruyucu ekipman kullanma ve güvenlik risklerini bildirme sorumluluğuna sahiptir.

Bu konularla alakalı çalışanların bilincini güçlendirmek için iş emniyeti ve sağlık korumasıyla alakalı düzenli ve zorunlu eğitimler sunuyoruz.

04

Çevreye karşı sorumluluğumuz



Çevreye karşı sorumluluğumuzun farkındayız. Dolayısıyla çevreye saygılı iş yapmak, şirket kültürümüzün merkezi bir ögesidir. Sürdürülebilir ekolojik ticaret olmadan şirketimizin başarılı olamayacağından eminiz.

Çevreye olan negatif etkimizi sınırlamak için bu nedenle sürekli olarak yeni tedbirleri entegre ediyoruz ve var olan tedbirleri kontrol ediyoruz. Bu husus hem ticari faaliyetlerimiz için, hem de çalışanlarımızın işleri ve münferit lokasyonlarımızın doğrudan çevreye olan etkisi için geçerlidir.

05

Yolsuzluğu önleme



Jokey, adil rekabeti temsil ediyoruz ve her türlü yolsuzluğu veya gizli iş uygulamalarını reddeder. Geçerli tüm rekabet yasalarına ve yönetmeliklerine riayet ediyoruz ve işlerimizde şeffaflığı ve dürüstlüğü ön planda tutuyoruz. Yolsuzluk müşterilerimizin, tedarikçilerimizin ve şirketimizdeki insanların güvenini sarsar ve hem itibarımızı, hem de dürüstlüğümüzü tehlikeye sokar. Şirketimiz resmi görevlilere, müşterilere, tedarikçilere veya diğer iş ortaklarına karşı her türlü rüşveti veya çıkar sağlamayı yasaklamıştır. Bunu sadece hukuki bir yasak olarak değil, aynı zamanda etik prensip olarak görüyoruz.

05

Yolsuzluğu önleme



Yolsuzluk çoğu kez çıkar çatışmaları neticesinde ortaya çıkar. Doğru karar verme samimiyetimizi etkileyebilecek muhtemel çıkar çatışmalarını tüm çalışanların açığa çıkarması ve önlenmesi çok önemlidir. Kişisel çıkarların şirket çıkarlarıyla çakıştığı durumlarda çıkar çatışmaları meydana gelebilir.

Tüm çalışanlar kişisel çıkarlarını, şirkete karşı olan yükümlölüklerinden mutlaka ayırmalıdır.

06

Para aklama ve yaptırım listeleri



Para aklamayı önlemeyle ilgili yükümlölüklerimizi yerine getiriyoruz ve kriminal veya illegal yolla edinilen maddi değerleri gizlemeye yarayan eylemelere katılmıyoruz.

Ticari ilişkileri kurmadan önce potansiyel ortaklarımızı kimlikleri ve ciddiyetleri bakımından kontrol ediyoruz. İş ortaklarımızı ayrıca muhtemel yaptırım listeleri bakımından kontrol ediyoruz. İş süreçlerini zorunlu olarak belgeliyoruz.

07

Güven ortamı ve veri gizliliği



Ticari bilgilerin ve de kişisel bilgilerin gizliliği bizim için son derece önemlidir. Bu gizliliği sağlamak, tüm çalışanların sorumluluğundadır.

Müşteri verilerinin, ticari sırların ve çalışanlara ait bilgilerin korunması, Grubumuzda güven ortamı için temel niteliğindedir. Bu nedenle hassas bilgileri kullanmayla alakalı net direktiflerimiz var.

08

Saygılı davranış



Çalışanlarımızdan diğer meslektaşlara, müşterilere, tedarikçilere ve iş ortaklarına karşı saygılı ve dostane davranışlar göstermesini bekliyoruz. Ayrımcılığın, mobingin veya hakaretin hiçbir türüne müsamaha gösterilmeyecektir.

Meslektaşların, müşterilerin, tedarikçilerin ve iş ortaklarının çeşitliliğini takdir eden ve herkesin kendi potansiyelini yüzde yüz geliştirebileceği bir çalışma ortamı tasarlıyoruz.

09

Yasalara ve yönetmeliklere uyma



Şirketimiz, ticari faaliyetimizle alakalı geçerli bütün yasalara, tüzüklere ve resmi yönetmeliklere riayet etmeyi taahhüt etmiştir.

Vergi yönetmeliklerine, iş kanunlarına, çevre düzenlemelerine ve ilgili tüm düzenlemelere bağlıyız.

10

Sorumluluk bilinciyle tedarik



Tedarikçilerimizi ve ortaklarımızı itinalı şekilde seçiyoruz ve aynı şekilde sosyal ve çevre düzeyi yüksek pratikleri uygulayan kişileri tercih ediyoruz. Tedarikçilerimizin seçimi sadece ticari faktörleri esas almıyor, aynı zamanda insan hakları ve çevrenin korunması bakımından etik standartlara ve sorumluluğa riayet etmeyi de esas alıyor.

11

İhlaller durumunda iletişim



Açık bir iletişim kültürünü teşvik ediyoruz ve ilkelerimize veya hukuki düzenlemelere karşı muhtemel ihlalleri bildirmeleri noktasında çalışanlarımızı cesaretlendiriyoruz.

Bu amaçla, www.jokey.com adlı web sitemizde, bizzat geliştirdiğimiz muhbirlik ve whistleblower platformuna sizi yönlendirecek özel bir link kurduk; böylece verimli ve istendiği takdirde tamamen anonim iletişim sağlanır. Muhbirleri koruyoruz ve yapılan bildirimlerin gizli ve doğru şekilde ele alınması için yöntemler kullanıyoruz.

Çalışanlar, yöneticiler ve şirket yönetimi arasında açık iletişim ve diyalog olması sorunların tanımlanmasında ve günlük ortak işlerimizi sürekli iyileştirilmesinde son derece önemlidir.



Whistleblowing

Whistleblowing dendiğinde, kişilerin bir organizasyon içinde kusurları bildirmesi anlaşılır. Sıklıkla bu süreç dahili çalışanlarla olur; fakat müşteriler, tedarikçiler ve iş ortakları gibi tüm diğer hak sahipleri de bildirimde bulunabilir.

Şirket direktiflerine, şirket değerlerine ve geçerli hukuki düzene karşı ihlaller bakımından bildirimlerde bulunulabilir. Muhbirlik sistemleri aynı zamanda Compliance bakımından anonim sorular sormak için »Whistleblower« tarafından da kullanılabilir.

Whistleblowing

Bildirimde bulunabilecek çok sayıda alan var. Fakat genelde aşağıdaki konu alanları söz konusudur:

- Yolsuzluk
- İş yerinde ayrımcılık ve hakaret
- Kanun ihlalleri ve cezai eylemler
- İnsan hakları ihlalleri
- Rüşvet alma veya verme
- Ajanlık
- Verileri kötüye kullanma
- Yönetimde ciddi kusurlar
- Genel olarak etik olmayan davranışlar

Ne yapabilirim?

Compliance Ekibine danışabilir veya anonim bir bildirimde bulunabilirsiniz. Bir kusurun var olup olmadığıyla alakalı tereddüt durumunda istenildiği zaman soru da sorulabilir. Aynı husus belirli durumlarda en iyi nasıl davranılacağıyla ilgili emin değilseniz de geçerlidir.

Şirket olarak neden bildirim yapılmasını istiyoruz?

Bu sayede kusurları şirket içinde açığa kavuşturma ve bunlara karşı aktif tedbirler alma fırsatımız oluyor. Bu da tüm çalışanlar için sağlıklı bir çalışma ortamı sağlıyor. Bu yolla ayrıca şirket ve çalışanlar için muhtemel cezalar gelmesi önlenebilir. İtibar zararları böylece önlenebilir.

Jokey SE

August-Mittelsten-Scheid-StraÙe 23
51688 Wipperfurth/Almanya

Fon +49 (0) 2267 685-0

Fax +49 (0) 2267 685-1133

Mail sustainability@jokey.com

Jokey
Muhbirlik
Sistemi



%100 geri
dönüřtürülmüř
kağıda basılmıştır.

10.2023/TR