

**Кодекс
делового
поведения
Jokey Group**



Содержание

Предисловие	04
01 Права человека и условия труда	06
02 Современное рабство	08
03 Безопасность труда и охрана здоровья	09
04 Ответственность за окружающую среду	10
05 Предотвращение коррупции	11
06 Отмывание денег и санкционные списки	13
07 Конфиденциальность и защита персональных данных	14
08 Уважительное отношение к окружающим	15
09 Соблюдение законов и нормативных актов	16
10 Ответственное отношение к закупкам	17
11 Коммуникация в случае нарушений	18
Информирование о неправомерных действиях	20

Предисловие

В нашей корпоративной культуре прочно укоренились такие основные ценности, как постоянство, устойчивое развитие, социальная ответственность, честность и уважительное отношение к самим ценностям. Эти ценности находят отражение и в нашей повседневной деятельности. Правомерность и ответственность действий — неотъемлемые условия нашей повседневной работы и коммерческого успеха. В долгосрочной перспективе наша компания сможет существовать только при условии уважения и доверия со стороны каждого из нас. Каждый сотрудник обязан быть ответственным и осознавать наши ценности.

Постоянство

**Устойчивое
развитие**

#1

#2

Для этого мы разработали определенные положения, разъяснение которых вы найдете в представленном ниже Кодексе делового поведения. Настоящий Кодекс делового поведения определяет основные правила поведения всех сотрудников, менеджеров и руководителей Jokey Group.

Внедрение принципов, содержащихся в этом Кодексе делового поведения, в нашу повседневную работу позволяет нам стремиться к ответственному поведению в долгосрочной перспективе и вносить значимый вклад в жизнь общества.

**Социальная
ответственность**

**Уважение
ценностей и
честность**

#3

#4

Права человека и условия труда



Соблюдение прав человека, справедливое и уважительное отношение ко всем сотрудникам — для нас это само собой разумеющиеся правила.

Мы стремимся создать рабочую атмосферу, свободную от дискриминации и характеризующуюся справедливостью, где все сотрудники одинаково уважают ценности и имеют равные возможности, независимо от пола, цвета кожи, национальности, религии или сексуальной ориентации.

Мы решительно отвергаем любые формы дискриминации, расизма или преследования. Запрет на дискриминацию распространяется и по отношению к сотрудничеству между работниками.

Для наших сотрудников должны быть созданы условия, при которых они могут реализовывать свои права, не опасаясь репрессий.

Это также предполагает выплату надлежащей заработной платы и соответствии рабочего времени национальному законодательству.

02

Современное рабство



Наша компания осуждает и отвергает все формы современного рабства. Под современным рабством мы понимаем эксплуатацию людей в форме принудительного труда, торговли людьми, долговой зависимости, принудительного и детского труда, а также любые формы физического или психологического насилия.

03

Безопасность труда и охрана здоровья



Нашим главным приоритетом является здоровье и безопасность наших сотрудников. Мы стремимся обеспечить безопасные условия труда, позволяющие избежать несчастных случаев и травм. Все сотрудники несут ответственность за соблюдение предписанных мер безопасности, использование средств индивидуальной защиты и сообщение об угрозах безопасности.

Мы проводим регулярные (обязательные) инструктажи по безопасности труда и охране здоровья, направленные на повышение ответственности сотрудников в этих вопросах.

04

Ответственность за окружающую среду



Мы осознаем свою ответственность за окружающую среду. Поэтому экологически грамотная деятельность является одним из центральных элементов нашей корпоративной культуры. Мы твердо убеждены, что коммерческий успех невозможен без последовательной экологической деятельности.

Поэтому мы постоянно внедряем новые и пересматриваем существующие меры по минимизации отрицательного воздействия на окружающую среду. Это относится не только к деятельности компании, а также к действиям наших сотрудников, а также к непосредственному воздействию на окружающую среду наших отдельных предприятий.

05

Предотвращение коррупции



Компания Jokey выступает за честную конкуренцию и отвергает любые формы коррупции или нечестной предпринимательской деятельности. Мы соблюдаем все действующие законы и нормативные акты в сфере конкурентной борьбы, а также руководствуемся требованиями прозрачности и порядочности в ведении своего бизнеса. Коррупция подрывает доверие клиентов, поставщиков и общества к нашей компании, ставит под угрозу нашу порядочность и репутацию. В нашей компании запрещено давать в любой форме взятки или предоставлять выгоды государственным служащим, клиентам, поставщикам и другим деловым партнерам. Для нас это не только законодательное требование, но и этический принцип.

05

Предотвращение коррупции



Коррупция часто возникает в результате конфликта интересов. Важно, чтобы все сотрудники раскрывали и избегали потенциальных конфликтов интересов, которые могут поставить под угрозу безупречность принимаемых нами решений. Конфликты интересов могут возникнуть при столкновении личных интересов с интересами компании.

Все сотрудники должны четко разделять свои обязательства по отношению к компании и личные интересы.

06

Отмывание денег и санкционные списки



Мы выполняем свои обязательства по борьбе с отмыванием денег и не участвуем в операциях, которые служат для сокрытия преступных или незаконно приобретенных активов.

Перед началом деловых отношений мы проверяем наших потенциальных партнеров на предмет их субъектности и серьезности намерений. Кроме того, мы проверяем наших деловых партнеров по санкционным спискам. Мы добросовестно документируем все бизнес-процессы.

07

Конфиденциальность и защита персональных данных



Конфиденциальность деловой информации и персональных данных является для нас приоритетной задачей. Обеспечение такой конфиденциальности является обязанностью всех сотрудников.

Защита данных клиентов и коммерческой тайны, а также данных сотрудников является залогом доверия к нашей группе. Именно поэтому мы устанавливаем четкие правила работы с конфиденциальной информацией.

08

Уважительное отношение к окружающим



Мы ожидаем от наших сотрудников уважительного и взаимоуважительного поведения по отношению ко всем коллегам, клиентам, поставщикам и деловым партнерам. Дискриминация, издевательства или преследования любого рода не допускаются.

Вместе мы создаем рабочую атмосферу, в которой ценится многообразие коллег, клиентов, поставщиков и деловых партнеров, где каждый имеет возможность полностью раскрыть свой потенциал.

09

Соблюдение законов и нормативных актов



Наша компания обязуется соблюдать все действующие законы, нормативные акты и ведомственные предписания, применимые в нашей сфере деятельности.

Мы соблюдаем налоговое законодательство, трудовое законодательство, природоохранное законодательство и все другие соответствующие нормативные акты.

10

Ответственное отношение к закупкам



Мы тщательно выбираем поставщиков и партнеров, мы отдаем предпочтение тем из них, кто также придерживается принципов социальной и экологической ответственности. Выбор наших поставщиков основывается не только на экономических факторах, но и на их соответствии этическим нормам, а также ответственности в области прав человека и охраны окружающей среды.

Коммуникация в случае нарушений



Мы поддерживаем открытую коммуникативную культуру и призываем наших сотрудников сообщать о возможных нарушениях наших принципов или законодательных норм.

С этой целью на сайте www.jokey.com мы создали переадресацию на специально разработанную платформу для тех, кто хочет отправить сообщение и информировать о неправомерных действиях. Это гарантирует эффективную и, по желанию заявителя, полностью анонимную коммуникацию. Мы защищаем лиц, информирующих о нарушениях, и внедряем процедуры конфиденциального и надлежащего рассмотрения сообщений о нарушениях.

Открытая коммуникация и диалог между сотрудниками, менеджерами и руководителями компании имеют решающее значение для выявления проблем и непрерывного совершенствования нашей совместной повседневной работы.



Информирование о неправомерных действиях

Под информированием о неправомерных действиях понимают сообщение о нарушениях в организации. Зачастую такие сообщения отправляют сотрудники самой компании, но сделать это могут и другие заинтересованные стороны, например, клиенты, поставщики и деловые партнеры.

Сообщения могут содержать указание на нарушения политики и ценностей компании, а также действующего законодательства. Также системы информирования о неправомерных действиях могут использоваться заявителями для (анонимных) вопросов, связанных с комплаенсом.

Информирование о неправомерных действиях

Вопросов, по которым можно отправить сообщение о нарушениях, множество. Как правило, они затрагивают следующие темы:

- Коррупция
- Дискриминация и преследование на рабочем месте
- Нарушение закона и уголовные преступления
- Нарушение прав человека
- Коррупционированность или взяточничество
- Торговые операции с использованием инсайдерской информации
- Неправомерное использование данных
- Серьезные нарушения в сфере управления
- Нарушение общих этических норм

Что я могу предпринять?

Обратитесь в отдел комплаенса или направьте (анонимное) сообщение о нарушениях. Также всегда можно обратиться с вопросами, если у вас возникло сомнение или подозрение о возможных нарушениях. То же самое касается и ваших сомнений, как лучше поступить в тех или иных случаях.

Почему наша компания хочет получать сообщения о нарушениях?

Они дают нам возможность выяснить причины внутренних нарушений и предпринять активные действия по их устранению. Тем самым будет обеспечиваться здоровая рабочая атмосфера для всех сотрудников. Кроме того, так можно избежать штрафных санкций для компании и сотрудников. Все это предотвратит имиджевые и репутационные потери.

Jokey SE

August-Mittelsten-Scheid-Straße 23
51688 Wipperfürth/Германия

Fon +49 (0) 2267 685-0

Fax +49 (0) 2267 685-1133

Mail sustainability@jokey.com

Jokey
Система
информирования



Отпечатано на
100% вторично
переработанной
бумаге.

10.2023/RU