

Kodeks postępowania Jokey Group



Spis treści

Wstęp	04
01 Prawa człowieka i warunki pracy	06
02 Nowoczesne niewolnictwo	08
03 Bezpieczeństwo i higiena pracy	09
04 Odpowiedzialność za środowisko naturalne	10
05 Unikanie korupcji	11
06 Pranie pieniędzy i listy sankcyjne	13
07 Poufność i ochrona danych	14
08 Okazywanie szacunku	15
09 Przestrzeganie praw i przepisów	16
10 Odpowiedzialne zaopatrzenie	17
11 Komunikacja w przypadku naruszeń	18
Whistleblowing	20

Wstęp

Kluczowe wartości, takie jak rozsądne i praktyczne podejście, zrównoważony rozwój, odpowiedzialność społeczna, szacunek i uczciwość są silnie zakorzenione w kulturze naszej firmy. Wartości te mają swoje odbicie również w naszej codziennej działalności. Zgodne z prawem i odpowiedzialne postępowanie jest nieodzownym warunkiem naszej codziennej pracy i sukcesu naszej firmy. Nasze przedsiębiorstwo będzie istniało przez długi czas, tylko jeśli wszyscy będziemy dbali o atmosferę szacunku i zaufania. Każda osoba musi wykazać odpowiedzialność i przyjąć nasze wartości.

**Rozsądne,
praktyczne
podejście**

#1

**Zrównoważony
rozwój**

#2

**Odpowiedzialność
społeczna**

#3

**Szacunek
i uczciwość**

#4

W tym celu opracowaliśmy wytyczne, które zostały wyjaśnione w poniższym kodeksie postępowania. Ten kodeks postępowania stanowi podstawę dla zachowań wszystkich pracowników, kierowników i członków zarządu Jokey Group.

Dzięki włączeniu zasad zawartych w tym kodeksie postępowania w naszą codzienną pracę dążymy do długofalowego, odpowiedzialnego prowadzenia działalności i wnoszenia pozytywnego wkładu w życie społeczeństwa.

Prawa człowieka i warunki pracy



Przestrzeganie praw człowieka i traktowanie wszystkich pracowników z szacunkiem i w sprawiedliwy sposób jest dla czymś oczywistym.

Chcemy tworzyć środowisko pracy wolne od dyskryminacji i charakteryzujące się sprawiedliwością, w którym wszyscy pracownicy niezależnie od płci, koloru skóry, narodowości, religii czy orientacji seksualnej obdarzani są takim samym szacunkiem i mają równe szanse.

Zdecydowanie odrzucamy wszelkie formy dyskryminacji, rasistowskiego zachowania i molestowania. Zakaz dyskryminacji obowiązuje również w ramach współpracy pracowników między sobą.

Nasi pracownicy powinni pracować w otoczeniu, w którym mogą korzystać ze swoich praw, bez obaw o represje.

Oznacza to również, że wypłacamy godziwe wynagrodzenie i przestrzegamy czasu pracy zgodnie z przepisami prawa obowiązującymi w danym kraju.

02

Nowoczesne niewolnictwo



Nasz firma potępia i odrzuca wszelkie formy nowoczesnego niewolnictwa. Pod pojęciem „nowoczesnego niewolnictwa” rozumiemy wyzyskiwanie ludzi poprzez pracę przymusową, handel ludźmi, niewolę za długi, wymuszoną pracę i pracę dzieci, a także każdą formę fizycznego lub psychicznego znęcania się.

03

Bezpieczeństwo i higiena pracy



Zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników mają dla nas najwyższy priorytet. Dążymy do tego, aby zapewnić bezpieczne środowisko pracy, w którym unika się wypadków i obrażeń. Wszyscy pracownicy ponoszą odpowiedzialność za przestrzeganie wyznaczonych środków bezpieczeństwa, noszenie środków ochrony indywidualnej i zgłaszanie zagrożeń.

Oferujemy regularne szkolenia (obowiązkowe) dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy w celu podniesienia świadomości pracowników w tych kwestiach.

04

Odpowiedzialność za środowisko naturalne



Jesteśmy świadomi naszej odpowiedzialności za środowisko naturalne. Dlatego działania zgodne z zasadami ochrony środowiska są centralnym elementem kultury naszej firmy. Jesteśmy przekonani, że sukces przedsiębiorstwa nie jest możliwy bez ekologicznych działań zgodnych z duchem zrównoważonego rozwoju.

Dlatego stale włączamy nowe środki i weryfikujemy aktualne, aby ograniczyć nasz negatywny wpływ na środowisko naturalne. Dotyczy to naszych działań jako firmy, ale też działań naszych pracowników i bezpośredniego wpływu na środowisko naszych poszczególnych zakładów.

05

Unikanie korupcji



Jokey opowiada się za uczciwą konkurencją i odrzuca wszelkie formy korupcji oraz nieuczciwych praktyk biznesowych. Przestrzegamy wszystkich obowiązujących praw i przepisów dotyczących konkurencji i dbamy o przejrzystość oraz prawość naszych działań. Korupcja podkopuje zaufanie naszych klientów, dostawców i osób w naszej firmie oraz zagraża naszej prawości i reputacji. Nasza firma zakazuje wszelkich form łapówkarstwa i zapewniania lub uzyskiwania korzyści w stosunku do osób pełniących funkcje publiczne, klientów, dostawców lub innych partnerów biznesowych. Jest to dla nas nie tylko obowiązek prawny, lecz również zasada etyczna.

05

Unikanie korupcji



Korupcja często występuje na skutek konfliktu interesów. Ważne jest, aby wszyscy pracownicy ujawniali potencjalne konflikty interesów i unikali ich, ponieważ mogłyby zakłócić one prawość podejmowanych przez nas decyzji. Konflikty interesów mogą pojawiać się, jeśli interesy osobiste kolidują z interesami firmy.

Wszyscy pracownicy muszą stanowczo oddzielić swoje zobowiązania wobec firmy od interesów osobistych.

06

Pranie pieniędzy i listy sankcyjne



Wypełniamy nasze obowiązki w zakresie prewencji prania pieniędzy i nie bierzemy udziału w transakcjach, które służą ukrywaniu wartości majątkowych pozyskanych na skutek przestępstwa lub nielegalnych działań.

Przed podjęciem kontaktów biznesowych sprawdzamy naszych potencjalnych partnerów pod kątem ich tożsamości i porządności. Ponadto sprawdzamy naszych partnerów biznesowych pod kątem ewentualnych list sankcyjnych. Przepisowo dokumentujemy transakcje biznesowe.

07

Poufność i ochrona danych



Poufność informacji biznesowych i danych osobowych ma dla nas duże znaczenie. Za zachowanie tej poufności odpowiadają wszyscy pracownicy.

Ochrona danych klientów i tajemnic biznesowych oraz danych pracowników jest kluczowa dla budowania zaufania w naszej grupie. Dlatego ustalamy jasne wytyczne w zakresie postępowania z informacjami wrażliwymi.

08

Okazywanie szacunku



Oczekujemy od naszych pracowników, że będą okazywać szacunek i zachowywać się w koleżeński sposób w stosunku do wszystkich współpracowników, klientów, dostawców i partnerów biznesowych. Nie tolerujemy żadnego rodzaju dyskryminacji, mobbingu ani molestowania.

Wspólnie tworzymy środowisko pracy, które docenia różnorodność współpracowników, klientów, dostawców i partnerów biznesowych i w którym wszyscy mają możliwość rozwinięcia swojego pełnego potencjału.

09

Przestrzeganie praw i przepisów



Nasza firma zobowiązuje się do przestrzegania wszystkich obowiązujących praw, rozporządzeń i przepisów urzędowych, które mają zastosowanie w przypadku naszej działalności.

Przestrzegamy przepisów podatkowych, prawa pracy, wymogów środowiskowych i wszystkich innych ważnych regulacji.

10

Odpowiedzialne zaopatrzenie



Starannie wybieramy naszych dostawców i partnerów i preferujemy tych, którzy również stosują odpowiednie praktyki społeczne i środowiskowe. Podczas wyboru naszych dostawców bierzemy pod uwagę nie tylko czynniki ekonomiczne, lecz także to, czy przestrzegają oni standardów etycznych i czy przyjmują odpowiedzialność pod kątem praw człowieka i ochrony środowiska.

Komunikacja w przypadku naruszeń



Promujemy kulturę otwartej komunikacji i zachęcamy naszych pracowników do zgłaszania potencjalnych naruszeń naszych zasad lub regulacji prawnych.

W tym celu na naszej stronie internetowej www.jockey.com umieściliśmy specjalne przekierowanie do opracowanej przez nas platformy dla osób, które chcą zwrócić nam uwagę na coś lub zgłosić naruszenie. Ma to na celu zapewnienie efektywnej i w razie potrzeby całkowicie anonimowej komunikacji. Chronimy osoby zgłaszające i zapewniamy procedury do poufnego i odpowiedniego traktowania zgłoszeń.

Otwarta komunikacja i dialog pomiędzy pracownikami, kierownikami i zarządem firmy mają decydujące znaczenie dla identyfikacji problemów i ciągłej poprawy naszej codziennej wspólnej pracy.



Whistleblowing

Pod pojęciem „whistleblowingu” rozumie się sytuację, kiedy osoby zgłaszają naruszenia w ramach organizacji. Osobami zgłaszającymi często są pracownicy wewnętrzni, ale mogą nimi być również wszyscy inni interesariusze, tacy jak klienci, dostawcy i kontrahenci.

Zgłaszać można wykroczenia wobec wytycznych i wartości firmy oraz wobec obowiązującego prawa. Systemy zgłaszania naruszeń można wykorzystywać również do (anonimowego) składania pytań dotyczących zgodności.

Whistleblowing

Istnieje wiele różnych obszarów, w ramach których można dokonywać zgłoszeń. Z reguły dotyczą one jednak następujących zakresów tematycznych:

- Korupcja
- Dyskryminacja i molestowanie w pracy
- Wykroczenia wobec prawa i czyny karalne
- Naruszenia praw człowieka
- Przyjęcie lub udzielenie łapówki
- Handel dla własnych korzyści
- Nieprawidłowe wykorzystywanie danych
- Ciężkie wykroczenia w zarządzie
- Nieetyczne zachowanie ogólnie

Co mogę zrobić?

Zwrócić się do zespołu ds. zgodności lub zostawić (anonimowe) zgłoszenie. W razie niepewności, czy faktycznie doszło do wykroczenia, zawsze można o to zapytać. To samo obowiązuje, jeśli samemu nie ma się pewności, jak najlepiej zachować się w określonych przypadkach.

Dlaczego jako firma chcemy otrzymywać zgłoszenia?

Dają nam one szansę wyjaśnienia naruszeń wewnętrznie i proaktywnego zapobiegania im. To zapewnia wszystkim pracownikom zdrową atmosferę w pracy. Dodatkowo w ten sposób możemy uniknąć kar dla firmy i pracowników. Możemy też uniknąć uszczerbków na wizerunku.

Jokey SE

August-Mittelsten-Scheid-Straße 23
51688 Wipperfürth/Niemcy

Fon +49 (0) 2267 685-0

Fax +49 (0) 2267 685-1133

Mail sustainability@jokey.com

System
zgłaszania naruszeń
Jokey



Wydrukowano
na papierze w 100%
z makulatury.

10.2023/PL