

Code de conduite du Jokey Group



Table des matières

Préface	04
01 Droits de l'homme et conditions de travail	06
02 Lutte contre l'esclavage moderne	08
03 Sécurité et protection de la santé au travail	09
04 Responsabilité envers l'environnement	10
05 Prévention de la corruption	11
06 Blanchiment d'argent et listes de sanctions	13
07 Confidentialité et protection des données	14
08 Comportement respectueux	15
09 Respect des lois et règlements	16
10 Approvisionnement responsable	17
11 Communication en cas de violations	18
Whistleblowing (Alerte éthique)	20

Préface

Des valeurs fondamentales telles que l'authenticité, la durabilité, la conscience sociale, la reconnaissance et l'honnêteté sont solidement ancrées dans notre culture d'entreprise. Ces valeurs se reflètent également dans notre activité quotidienne. Agir dans la légalité et avec responsabilité sont des conditions essentielles pour notre travail quotidien et notre succès entrepreneurial. La pérennité de notre entreprise sur le long terme ne peut être assuré que si le respect et la confiance sont vécus par nous tous. Chaque individu doit prendre ses responsabilités et intérioriser nos valeurs.

Authenticité

Durabilité

#1

#2

Pour ce faire, nous avons développé des directives qui sont expliquées dans le Code de conduite suivant. Ce Code de conduite forme la base du comportement de tous les employés, cadres et dirigeants du Jokey Group.

En intégrant les principes énoncés dans ce Code de Conduite à notre activité quotidienne, nous nous engageons à agir de façon responsable sur le long terme et à contribuer positivement à la société.

Responsabilité sociale

Estime et honnêteté

#3

#4

01

Droits de l'homme et conditions de travail



Pour nous, il va sans dire que les droits de l'homme doivent être respectés et que chaque collaborateur doit être traité de manière équitable et respectueuse.

Nous cherchons à créer un environnement de travail sans discrimination, caractérisé par l'équité, où tous les employés, quel que soit leur sexe, couleur de peau, nationalité, religion ou orientation sexuelle, bénéficient de la même considération et des mêmes opportunités.

Nous condamnons vigoureusement toute discrimination, comportement raciste ou harcèlement. L'interdiction de discriminer s'étend également à la coopération entre les employés.

Nos employés doivent pouvoir travailler dans un environnement où exercer leurs droits ne suscite pas de crainte de représailles.

Cela inclut également notre engagement à verser des salaires adéquats et à respecter les horaires de travail conformément à la législation nationale en vigueur.

02

Esclavage moderne



Notre entreprise condamne et rejette fermement toute forme d'esclavage moderne. Par esclavage moderne, nous entendons l'exploitation des personnes par le biais de travail forcé, de traite des êtres humains, de servitude pour dettes, de travail contraint et de travail des enfants, ainsi que toute forme de maltraitance, qu'elle soit physique ou psychologique.

03

Sécurité et protection de la santé au travail



La santé et la sécurité de nos employés sont notre plus haute priorité. Nous nous efforçons de garantir un environnement de travail sûr, où les accidents et les blessures sont évités. Tous les employés ont la responsabilité de suivre les mesures de sécurité prescrites, de porter l'équipement de protection individuelle et de signaler les risques pour la sécurité.

Nous proposons des formations régulières et obligatoires sur la sécurité au travail et la protection de la santé afin de renforcer la sensibilisation des employés à ces sujets.

04

Responsabilité envers l'environnement



Nous sommes conscients de notre responsabilité envers l'environnement. Ainsi, l'action écologiquement responsable est un élément central de notre culture d'entreprise. Nous sommes fermement convaincus que le succès entrepreneurial n'est pas possible sans une action écologique durable.

C'est pourquoi nous intégrons continuellement de nouvelles mesures et réexaminons celles existantes afin de limiter notre impact négatif sur l'environnement. Cela s'applique à notre action commerciale, mais aussi à l'action de nos employés et à l'impact direct sur l'environnement de nos différents sites.

05

Prévention de la corruption



Jokey se tient en faveur de la concurrence loyale et rejette toute forme de corruption ou pratiques commerciales déloyales. Nous respectons toutes les lois et réglementations de la concurrence actuellement en vigueur et demandons transparence et intégrité dans nos affaires. La corruption mine la confiance de nos clients, fournisseurs et de la société en notre entreprise, et met en jeu notre intégrité et réputation. Notre entreprise interdit toute forme de pot-de-vin ou de prise d'avantage vis-à-vis des fonctionnaires, clients, fournisseurs ou autres partenaires commerciaux. Pour nous, cela est non seulement un impératif légal, mais également un principe éthique.

05

Prévention de la corruption



La corruption découle souvent de conflits d'intérêts. Il est essentiel que tous les employés révèlent et évitent les conflits d'intérêts potentiels susceptibles de compromettre l'intégrité de notre prise de décision. Des conflits d'intérêts peuvent survenir lorsque les intérêts personnels entrent en conflit avec ceux de l'entreprise.

Chaque employé se doit de distinguer clairement ses obligations envers l'entreprise de ses intérêts personnels.

06

Blanchiment d'argent et listes de sanctions



Nous respectons nos obligations en matière de prévention du blanchiment d'argent et ne nous engageons dans aucune transaction destinée à masquer des actifs criminels ou acquis illégalement.

Avant de nouer des relations commerciales, nous vérifions l'identité et la crédibilité de nos futurs partenaires. De plus, nous contrôlons nos partenaires commerciaux au regard d'éventuelles listes de sanctions. Nous documentons de manière adéquate nos processus commerciaux.

07

Confidentialité et protection des données



Pour nous, la confidentialité des informations d'affaires et des données personnelles revêt une grande importance. La sauvegarde de cette confidentialité est la responsabilité de tous les employés.

La sauvegarde des données clients, des secrets d'affaires et des informations sur les employés est cruciale pour maintenir la confiance envers notre groupe. C'est pourquoi nous définissons des directives précises pour la manipulation des informations délicates.

08

Comportement respectueux



Nous attendons de nos employés une conduite respectueuse et collégiale envers tous les collègues, clients, fournisseurs et partenaires commerciaux. Aucune forme de discrimination, de harcèlement ou d'intimidation n'est tolérée.

Nous créons ensemble un environnement de travail qui apprécie la diversité des collègues, clients, fournisseurs et partenaires commerciaux et dans lequel tous ont la possibilité de réaliser leur plein potentiel.

09

Respect des lois et règlements



Notre entreprise s'engage à respecter toutes les lois, règlements et réglementations administratives applicables à notre activité.

Nous sommes en conformité avec les règlements fiscaux, les lois du travail, les normes environnementales et toutes les autres règles pertinentes.

10

Approvisionnement responsable



Nous effectuons une sélection méticuleuse de nos fournisseurs et partenaires, privilégiant ceux qui mènent des actions socialement responsables et respectueuses de l'environnement. Notre choix de partenaires ne repose pas uniquement sur des considérations économiques, mais également sur leur adhésion aux normes éthiques et leur engagement envers les droits de l'homme et la protection de l'environnement.

Communication en cas de violations



Nous encourageons une culture de communication ouverte et incitons nos employés à signaler tout éventuel non-respect de nos principes ou des réglementations légales.

Dans cette optique, nous avons créé sur notre site web www.jokey.com une redirection spéciale vers une plateforme dédiée aux lanceurs d'alerte et aux whistleblowers que nous avons développée dans le but d'assurer une communication efficace et, si désiré, entièrement anonyme. Nous prenons des mesures pour protéger les lanceurs d'alerte et avons établi des procédures garantissant un traitement confidentiel et approprié des signalements.

La communication ouverte et le dialogue entre les employés, les gestionnaires et la direction de l'entreprise sont essentiels pour identifier les problèmes et améliorer constamment notre travail quotidien en équipe.



Whistleblowing

Le whistleblowing, ou alerte éthique, fait référence à la dénonciation d'irrégularités au sein d'une organisation. Cette action est souvent entreprise par des employés internes, mais d'autres parties prenantes telles que les clients, les fournisseurs et les partenaires commerciaux peuvent également être des lanceurs d'alerte.

Les signalements peuvent concerner des violations des politiques et des valeurs de l'entreprise ainsi que des infractions à la loi en vigueur. Les systèmes de signalement peuvent également être utilisés par les lanceurs d'alerte pour poser des questions relatives à la conformité (de manière anonyme).

Whistleblowing

Il existe de nombreux domaines pour lesquels des signalements peuvent être effectués. Cependant, en règle générale, les domaines thématiques suivants sont concernés :

- Corruption
- Discrimination et harcèlement au travail
- Infractions légales et délits / crimes
- Violations des droits de l'homme
- Corruption et pots-de-vin
- Délit d'initié
- Abus de données
- Graves dysfonctionnements dans la gestion
- Comportement non éthique en général

Que puis-je faire ?

Adressez-vous à l'équipe de conformité ou faites un signalement (anonyme). Si vous n'êtes pas sûr de l'existence d'une irrégularité, n'hésitez pas à poser des questions. Cela s'applique également si vous avez des doutes sur la meilleure façon d'agir dans certaines situations.

Pourquoi souhaitons-nous recevoir des signalements en tant qu'entreprise ?

Ils nous offrent l'opportunité de clarifier les irrégularités en interne et de les traiter de manière proactive. Cela favorise un climat de travail sain pour tous les employés. De plus, cela peut prévenir des sanctions à l'encontre de l'entreprise et de ses employés, tout en évitant des dommages à la réputation.

Jokey SE

August-Mittelsten-Scheid-Straße 23
51688 Wipperfürth/Allemagne

Fon +49 (0) 2267 685-0

Fax +49 (0) 2267 685-1133

Mail sustainability@jokey.com

Jokey
Système de
signallement



Imprimé sur 100%
de papier recyclé.

10.2023/FR