

Kodex chování

Jokey Group



Obsah

Předmluva	04
01 Lidská práva a pracovní podmínky	06
02 Moderní otroctví	08
03 Bezpečnost práce a ochrana zdraví	09
04 Odpovědnost za životní prostředí	10
05 Zabránění korupci	11
06 Praní špinavých peněz a seznam sankcí	13
07 Důvěrnost a ochrana osobních dat	14
08 Uctivé chování	15
09 Dodržování zákonů a předpisů	16
10 Odpovědné pořizování	17
11 Komunikace v případě přestupků	18
Whistleblowing	20

Předmluva

Centrální hodnoty, jako vztah k domovské půdě, udržitelnost, sociální uvědomění si odpovědnosti, respekt a čestnost jsou pevně zakotveny v naší podnikové kultuře. Tyto hodnoty se odrážejí také v našem každodenním obchodě. Zákonné a odpovědné uvědomělé jednání je nezbytným předpokladem pro naši každodenní práci a náš podnikatelský úspěch. Náš podnik bude dlouhodobě existovat jen tehdy, jestliže budeme všichni zažívat respekt a důvěru. Každý jednotlivec má převzít odpovědnost a naše hodnoty vnitřně prohloubit.

Vztah k domovské půdě

#1

Udržitelnost

#2

Sociální uvědomění si odpovědnosti

#3

Respekt a čestnost

#4

K tomu jsme vyvinuli směrnice, které budou vysvětleny v následném Code of Conduct. Tento Code of Conduct tvoří základ pro chování všech zaměstnanců, vedoucích pracovníků a statutárních zástupců Jokey Group.

Integrací principů obsažených v tomto Code of Conduct do naší každodenní práce usilujeme o to, abychom jednali dlouhodobě, vědomí si své odpovědnosti a přispěli společnosti pozitivně.

Lidská práva a pracovní podmínky



Pro nás je samozřejmostí, že jsou lidská práva dodržována a se všemi zaměstnanci se zachází férově a s respektem.

Chtěli bychom vytvořit pracovní prostředí bez diskriminace, utvářené fairness, v němž dostanou všichni zaměstnanci nezávisle na pohlaví, barvě kůže, národnosti, náboženství nebo sexuální orientaci stejný respekt a stejné šance.

Odmítáme jakoukoliv formu diskriminace, rasistického chování nebo obtěžování. Zákaz diskriminace je platný i ve spolupráci zaměstnanců mezi sebou.

Naši zaměstnanci mají pracovat v prostředí, ve kterém mohou vnímat svá práva, aniž by museli mít strach z represálií.

K tomu patří i to, že vyplácíme přiměřené mzdy a pracovní doby odpovídají národně platnému právu.

02

Moderní otroctví



Náš podnik odsuzuje a odmítá jakoukoliv formu moderního otroctví. Pod moderním otroctvím rozumíme vykořisťování lidí formou nucené práce, obchodování s lidmi, dluhové otroctví, vynucenou práci a dětskou práci, jakož i každou formu fyzického či psychického týrání.

03

Bezpečnost práce a ochrana zdraví



Zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců má pro nás nejvyšší prioritu. Snažíme se zajistit bezpečné pracovní prostředí, v němž se vyhýbáme nehodám a zraněním. Všichni zaměstnanci mají odpovědnost za dodržování předepsaných bezpečnostních opatření, nošení osobních ochranných pomůcek a hlášení bezpečnostních rizik.

Nabízíme pravidelná (povinná) školení k bezpečnosti práce a ochraně zdraví, abychom posílili uvědomělost zaměstnanců ve vztahu k těmto tématům.

04

Odpovědnost za životní prostředí



Jsme si vědomi své odpovědnosti za životní prostředí. Chování v souladu s životním prostředím je proto centrálním prvkem naší podnikové kultury. Jsme pevně přesvědčeni o tom, že podnikatelský úspěch není možný bez udržitelného ekologického chování.

Proto integrujeme kontinuálně nová opatření a ověřujeme stávající, abychom svůj negativní vliv na životní prostředí omezili. To platí pro naše obchodní jednání, ale i pro jednání našich zaměstnanců a bezprostřední vliv na životní prostředí našich jednotlivých pracovišť.

05

Zabránění korupci



Jokey ručí za férovou konkurenci a odmítá jakoukoliv formu korupce nebo nekalých obchodních praktik. Spoléháme na všechny platné zákony a předpisy o konkurenci a předpokládáme transparentnost a integritu pro naše obchody. Korupce pohřbívá důvěru našich zákazníků, dodavatelů a společnosti v našem podniku a ohrožuje naši integritu a reputaci. Náš podnik zakazuje jakoukoliv formu podplácení nebo zvýhodňování vůči veřejným činitelům, zákazníkům, dodavatelům nebo jiným obchodním partnerům. Není to pro nás jen právní příkaz, nýbrž i etický princip.

05

Zabránění korupci



Korupce vzniká často následkem střetu zájmů. Je důležité, aby všichni zaměstnanci odhalovali možné střety zájmů a zabránili těmto střetům zájmům, které by mohly poškodit integritu našeho rozhodování. Střety zájmů mohou vzniknout, jestliže osobní zájmy kolidují se zájmy podniku.

Všichni zaměstnanci musí jasně oddělovat své závazky vůči podniku od svých osobních zájmů.

06

Praní špinavých peněz a seznamy sankcí



Plníme své povinnosti k prevenci praní špinavých peněz a neúčastňujeme se transakcí, které slouží k zastírání kriminálních nebo ilegálně získaných majetkových hodnot.

Před navázáním obchodních vztahů prověřujeme naše potenciální partnery z hlediska jejich identity a serióznosti. Dále porovnáváme naše obchodní partnery s případnými seznamy sankcí. Průběhy obchodu povinně dokumentujeme.

07

Důvěra a ochrana osobních dat



Pro nás je důvěrnost obchodních informací a osobních dat velkým přínosem. Zajistit tuto důvěru je odpovědností všech zaměstnanců.

Ochrana dat zákazníků a obchodních tajemství, jakož i dat zaměstnanců je esenciální pro důvěru v naši skupinu. Proto sestavujeme jasné směrnice pro zacházení s citlivými informacemi.

08

Uctivé chování



Od svých zaměstnanců očekáváme uctivé a kolegiální chování vůči všem kolegům, zákazníkům, dodavatelům a obchodním partnerům. Diskriminace, mobbing nebo obtěžování jakéhokoliv druhu nebude tolerováno.

Společně vytváříme pracovní prostředí, které ocení rozmanitost kolegů, zákazníků, dodavatelů a obchodních partnerů a v němž mají všichni možnost rozvíjet svůj plný potenciál.

09

Dodržování zákonů a předpisů



Náš podnik se zavazuje dodržovat všechny platné zákony, všechna nařízení a všechny úřední předpisy, které jsou použitelné pro náš obchod.

Řídíme se daňovými předpisy, pracovními zákony, předpisy na ochranu životního prostředí a všemi ostatními relevantními ustanoveními.

10

Odpovědné pořízování



Své dodavatele a partnery vybíráme pečlivě a upřednostňujeme takové, kteří mají také sociální a ekologicky uvědomělé praktiky. Výběr našich dodavatelů se nezakládá jen na ekonomických faktorech, nýbrž i na jejich dodržování etických standardů a odpovědnosti ve vztahu k lidským právům a ochraně životního prostředí.

Komunikace v případě přestupků



Podporujeme otevřenou kulturu komunikace a povzbuzujeme své zaměstnance k tomu, aby možné přestupky proti našim zásadám nebo právním úpravám hlásili.

Za tímto účelem máme na našich webových stránkách www.jockey.com zřízen speciální odkaz na námi vyvinutou platformu pro oznamovatele a whistleblowery, aby se zajistila efektivní a, pokud bude požadováno, zcela anonymní komunikace. Chráníme oznamovatele a používáme proces pro důvěrné a přiměřené jednání s oznamovateli.

Otevřená komunikace a dialog mezi zaměstnanci, vedoucími pracovníky a podnikovým vedením je rozhodující pro identifikaci problémů a kontinuální zlepšování naší každodenní společné práce.



Whistleblowing

Pod pojmem whistleblowing se rozumí, jestliže osoby hlásí nepřístojnosti v rámci jedné organizace. Často se to stává interními zaměstnanci, ale i všichni ostatní stakeholder, jako zákazníci, dodavatelé a obchodní partneři mohou být oznamovateli.

Upozornění mohou být podána ohledně přestupků proti podnikovým směrnicím a hodnotám, jakož i proti platnému právu. Systémy pro oznamovatele mohou však být používány i »whistleblowery«, aby kladli (anonymně) dotazy ohledně compliance.

Whistleblowing

Existuje mnoho oblastí, k nimž mohou být odevzdávána upozornění. Zpravidla se to však týká následujících tematických oblastí:

- Korupce
- Diskriminace a obtěžování na pracovišti
- Porušování zákona a trestné činy
- Porušování lidských práv
- Úplatkářství, resp. podplácení
- Zsvěcenecký obchod
- Zneužití dat
- Přitěžující závady v managementu
- Neetické chování všeobecně

Co mohu udělat?

Oslovit tým compliance nebo odevzdat (anonymní) upozornění. V případě nejistoty ohledně toho, zda existuje nepřístojnost, se lze i kdykoliv zeptat. Totéž platí, jestliže si člověk sám není jist, jak se co nejlépe v určitých případech chovat.

Proč bychom jako podnik chtěli upozornění dostat?

Skýtají nám šanci, jak nepořádky interně vyjasnit a proaktivně proti nim postupovat. Toto se stará o zdravé podnikové klima pro všechny zaměstnance. Navíc tak můžeme zabránit trestům pro podnik a zaměstnance. Poškození image může být zabráněno.

Jokey SE

August-Mittelsten-Scheid-Straße 23
51688 Wipperfürth/Německo

Fon +49 (0) 2267 685-0

Fax +49 (0) 2267 685-1133

Mail sustainability@jokey.com

Jokey
Systém pro
oznamovatele



Vytištěno na
100% starém papíru.

10.2023/CZ